



Teilnahmebescheinigung

Pioneers of Education Weiterbildung zum
LERNKULTUR-COACH
für Potentialentfaltung

Holger Moller

hat an der berufsbegleitenden Weiterbildung zum Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung 2022-2023 teilgenommen.

Gesamtumfang der Weiterbildung: 260 Stunden Präsenzzeit plus 230 Stunden Selbstlernzeit

Die Weiterbildung konzentrierte sich auf die Fragestellung, wie die Entwicklung einer Potentialentfaltungskultur in Institutionen und Bildungseinrichtungen von der Theorie in eine gelebte Praxis unterstützt werden kann.

In 4 Präsenzmodulen und weiteren Onlinemodulen wurde Fach- und Methodenwissen für die Beratung von Akteuren in der (Weiter-)Bildungslandschaft vermittelt. Die Erweiterung sozialer und personaler Kompetenzen wurde gefördert, indem kulturelle Bedingungen und Ressourcen des Entstehens einer Beziehungskultur bearbeitet wurden. Mit dem Ansatz einer werteorientierten Persönlichkeitsentwicklung wurde ein besonderer Schwerpunkt auf ein Verständnis von Coaching als Instrument sozialer Entwicklung gelegt, zu dem die vermittelten Coachingmethoden unterstützend beitragen.

Bad Meinberg, den 14.01.2023


Silke Weiß
LernKulturZeit Akademie



Inhalte und Termine:

Die Pioneers of Education Weiterbildung zum Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung fand statt vom 13.6.2022 - 15.1.2023.

Der Gesamtumfang der Weiterbildung beträgt 260 Stunden, sowie 230 Stunden Selbstlernzeit.

Die Weiterbildung konzentriert sich auf die Fragestellung, wie die Entwicklung einer Potentialentfaltungskultur von der Theorie in eine gelebte Praxis unterstützt werden kann. In 4 Präsenzmodulen und weiteren Onlinemodulen werden Fach- und Methodenwissen für die Beratung von Menschen und Institutionen in Veränderungsprozessen vermittelt. Die Erweiterung sozialer und personaler Kompetenzen wird gefördert, indem kulturelle Bedingungen und Ressourcen des Entstehens einer Beziehungskultur bearbeitet wurden. Mit dem Ansatz einer werteorientierten Persönlichkeitsentwicklung wird ein besonderer Schwerpunkt auf ein Verständnis von Coaching als Instrument sozialer Entwicklung gelegt, zu dem die vermittelten Coachingmethoden unterstützend beitragen.

Detaillierte Beschreibung

Modul 1: 13.-19.6.2022

Thema: Grundlagen multiperspektivischer Kommunikation und Aufbau eines Vertrauensraums

Inhalte:

- Einführung in Grundlagen wertschätzender Kommunikation und Theorie U (Otto Scharmer) zur Unterstützung der Analyse von Belastungssituationen
- professionelle Beziehungskompetenz: die Begleitung von Menschen in ihren individuellen Lernprozessen und die Auseinandersetzung mit Gesprächskulturen in Organisationen, Vermittlung der Grundlagen der transparenten Kommunikation
- Schulung in empathischem Zuhören
- Grundlagen des Social Presencing Theater
- Methoden der Entspannung (Meditation, Achtsamkeitsübungen) und deren Anwendungsmöglichkeiten.

Modul 2: 24.-31.8.2022

Themen: Stille und Tiefe, Lauschen auf die innere Stimme, meine Potenziale klarer erkennen, Visionsfindung.

Inhalte:

- Reflexion zur Bedeutung von Potentialentfaltung
- Vertiefung der transparenten Kommunikation und Theorie U und Übungen dazu
- 2 Tage Schweigeretreat
- Methoden zur Übung der eigenen Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit
- Grundlagen zu traumainformiertem Arbeiten
- Grundlagen eines systemischen Coachingverständnisses
- Basiskompetenzen im Coaching und Coachingübungen
- Die Bedeutung von Naturerfahrungen im persönlichen Lernen

Modul 3: 30.10.-6.11.2022

Thema: Ganzheitliche Führung

Inhalt:

- Verschiedene Führungsstrategien und eigener Führungsstil
- Grundlagen der Soziokratie und soziokratische Wahl
- Vertiefung des Social Presencing Theater
- Übungen in transparenter Kommunikation zu gegenseitigem Coaching
- Intuitionsschulung
- Der Körper als Ausdruck für Authentizität
- Einführung in die Kraft der Gefühle und Schulung der emotionalen Intelligenz und Reflexion der eigenen Beziehungsfähigkeit

Methodentraining Ganzheitliches Coaching: 11.-13.11.2022

Thema: Lernkultur-Coaching in Theorie und Praxis

Inhalt:

- Entwickeln eines Leit-Mottos und Arbeit mit Bildkarten zur Aktivierung des Unterbewussten im Coaching
- Arbeit mit dem Inneren Team
- Systemische Fragetechniken
- Übungen und Methoden für die erste eigene Coachingreihe

Zertifizierungswochenende: 12.-15.1.2022

Inhalt:

- Rückblick auf Inhalte und Methoden der Weiterbildung
- Reflexion der Coachingreihe
- Gruppenaufgabe, Anwendung und Transfer der theoretischen Modelle

Aus prozessdynamischen Gründen können sich Inhalte der einzelnen Ausbildungswochen geringfügig verschieben.